

Compte rendu des ateliers journée AES 15-11

Laure Groupe bleu :

- ➔ Offre socle commune à tous avec des options (Amarok ou dépistage ou préconisations cardiovasculaire ou vaccins) « J'aimerais bien me mettre à jour dans les vaccins » -> questions pratico-pratiques (AISMT13 -> service prévention de la désinsertion pro qui propose ça pour être sûr que ce n'est pas le médecin du travail qui suit l'entreprise qui s'en occupe
- ➔ Formation/sensibilisation sur la santé du dirigeant (personnel des services : personnes de l'accueil, infirmiers, médecins...)
- ➔ Axe QVT ?
- ➔ Intervenir dans les formations de création d'entreprise ? Les SIST peuvent parler de leurs actions (trouver des prescripteurs)
- ➔ Trouver des dirigeants qui témoignent (retour d'expérience)
- ➔ Faire des ateliers de prévention (AIST22/Guyane) à des heures qui correspondent aux chefs d'entreprise (fin de journée ou 12/14h). Thématiques positives (QVT, sophrologie, organisation du travail, gestion du temps). Le SMTI82 organise de « supers » ateliers
- ➔ Intervenir dans les événements des organisations patronales (CPME, MEDEF...) avec un QR code ; Corrèze travaille avec « Entraid et entrepreneurs »
- ➔ Comment affilier des non-employeurs ou des indépendants qui ne peuvent pas financer leur adhésion-> action avec l'URSSAF/CARSAT ? associations locales de soutien ? Passer par APESA ?
- ➔ Guyane : annuaire avec consultants, coachs, avocats pour que le CE puisse trouver des soutiens
- ➔ Guyane : Bilan de santé façon check up (Gnosis – 1000€ ou Haptiv)
- ➔ Conventions avec centres de bilan de santé de la CPAM

Mr Rolland Groupe vert :

- ➔ Parcours santé clé en main
- ➔ Créateurs d'entreprises cible de la prévention
- ➔ Convocation des nouveaux adhérents (et pas « invitation »)
- ➔ Pour les indépendants : Offre spécifique -> offre simple et réalisable non consommatrice de temps et de prof de santé qui consiste à faire quel que soit leur état de santé un état des lieux de leur expertise des risques (Quel métier -> Quel secteur -> Quel risque ?) Adhésion pour une 2^e année en faisant un deuxième bilan pour les conserver pendant la deuxième année
- ➔ Pour les employeurs (offre socle) partir d'une démarche scientifique (Amarok) SIST Narbonne -> Principaux stressors en miroir des principaux satisfacteurs pour proposer des solutions sans pour autant se baser sur le management : Utiliser un lexique et un vocabulaire intéressant : Leur santé dépend de la santé de leur entreprise
- ➔ Inviter les indépendants et les employeurs aussi aux événements.

Mr Ribes Groupe rose :

- ➔ Offre socle :
 - Suivi individuel : l'employeur doit être suivi comme un salarié
 - Prévention primaire sous la forme d'ateliers pour identifier les risques pour tous les adhérents
 - « Journée dirigeants » : déjeuner + demi journée sensibilisation (AIST22 le fait)
- ➔ Offre spécifique :
 - Cellule « PDP dirigeant » avec un personnel formé
- ➔ Facturation : Le prix peut varier mais la méthode doit être harmonisée. Trouver une cohérence entre les services (per capita ?)
- ➔ IA pour affiner les infos
- ➔ Prévention primaire avec des conseils en direct et intelligents (Sommeil, stress...) support interface grâce au logiciel
- ➔ Capsules vidéo intelligente

PST Landes Groupe jaune :

- ➔ Comment communiquer et capter les personnes concernées ?
- ➔ Offre socle : Webinaires sur des sujets avec enjeux sociaux/psycho
- ➔ Trouver les moments clés où ils se rencontrent
- ➔ Partenariat avec tribunal de commerce (prévention)
- ➔ Hypothèse : tendance évolutive et fréquence pour mesurer les stressés et satisfaites de façon longitudinale
- ➔ Adaptation d'AES pour les personnes en situation de handicap ?
- ➔ Groupe de travail avec les experts-comptables : Pouvoir croiser des conseils d'organisation et de prévention

OT :

- ➔ Créer un ou des écosystèmes (SIST, ordre des experts comptables, vétérinaires, CCI/CMA...)
- ➔ Responsabilité locale de créer des écosystèmes pour mieux communiquer, mieux s'entraider
- ➔ Avancer sur l'IA
- ➔ Avancer sur les capsules

AMAROK se développe à l'étranger. Lors de cette 5^{ème} journée, plusieurs personnes ont pris la parole pour évoquer ce développement international. La réussite d'AMAROK passe par une extension à l'international, tant sur le plan scientifique que sociétal.

Amarok Belgique

Olivier TORRES a présenté les premiers résultats de l'expérimentation Amarok e-Santé avec l'Ordre des experts-comptables belges. Les résultats sont très encourageants et d'autres

conférences doivent se tenir en Belgique notamment avec la commission européenne et le syndicat des courtiers d'assurance.

Nous retranscrivons ici le courriel de M. GILLET, administrateur de l'OEC Belge.

Mettre le courriel de M. GILLET

Amarok Japon (Chihiro KAGEURA)

Mme Chihiro KAGEURA, chargée de mission au sein de l'Observatoire AMAROK a rappelé le rôle historique du Japon en tant que première antenne ouverte par AMAROK à l'étranger avec les Pr. Hiroki OGYU (Tokyo) et Katsuyuki KAMEI (Osaka).

Elle a fait état des études comparatives sur la santé au travail des dirigeants de PME français et japonais. Elle a évoqué la différence entre une société holiste (le Japon) et une société plus individualiste (la France). Grâce au partenaire Anshin Zaidan, plusieurs conférences ont pu se tenir au Japon.

Amarok Etats-Unis (Nada REJEB)

Mme Nada REJEB, professeur à PSB a fait un retour sur la participation d'AMAROK au 3^{ème} workshop *Health and Entrepreneurship* à Chicago en octobre dernier. Elle a insisté sur le fait que ce thème reste encore novateur et que la France a un avantage pionnier en la matière. Montpellier sera la prochaine destination les 10 et 11 octobre 2024. AMAROK et la chaire Santé des entrepreneurs de l'Université de Montpellier seront les organisateurs. Pour rappel, le premier workshop avait été organisé à Montpellier en 2016.

Amarok Maroc (Olivier TORRES)

Olivier TORRES a évoqué une prochaine inauguration d'AMAROK au Maroc où le Pr. Noufel GHIFFI de l'Université Cadi Ayyad et le Dr. Bernard-Marie AUGUSTIN seront les responsables de cette nouvelle antenne. L'inauguration est prévue le 23 février 2024 dans les locaux d'Amarok au sein de Menara Université à Marrakech. L'objectif de cette antenne au Maroc sera dans un premier temps de développer la recherche sur ce domaine et des échanges de doctorants.

Amarok Espagne (Jean-Marie ESTEVE)

M. Jean-Marie ESTEVE, vice-président d'AMAROK, a relaté une rencontre à Barcelone avec un club d'entrepreneurs espagnols. Jean Marie ESTEVE et Olivier TORRES ont présenté le dispositif AMAROK e-SANTE qui a été traduit en espagnol pour l'occasion. Il a été constaté que l'Espagne n'a pas la même maturité sur ce sujet de la santé des entrepreneurs. AMAROK souhaite à l'avenir réaliser une vaste enquête sur la santé des entrepreneurs espagnols pour sensibiliser ce pays à cette question. Une recherche d'un partenaire financier est en cours (banque ou assurance).