

Curriculum Vitae Yosr Ben Tahar

1. Diplômes

2009 - 2014 : Thèse de Doctorat, « Analyse du *burnout* en entrepreneuriat : une étude empirique sur les dirigeants de PME », Sciences de gestion, Université Montpellier I, MRM, Labex Entreprendre, Chaire santé des dirigeants.

Mention : très honorable avec félicitations du jury.

Qualification : section CNU campagne 2015.

2008 - 2009 : Master 2, Management international des PME et des territoires, Université Montpellier III, UFR AES.

2007 - 2008 : Master 2, Innovation et développement des territoires ruraux, Institut Agronomique Méditerranéen de Montpellier, CIHEAM cohabilité par SupAgro.

2004 - 2007 : Ingénieur, Agronomie, Institut Agronomique National de Tunis.

2. Expériences professionnelles

2014 - 2015 : Post-Doctorat, Chaire Management et Entrepreneuriat Responsables, Labex Entreprendre, Université de Montpellier.

2012-2014 : Attachée temporaire à l'enseignement et à la recherche (ATER), Université Montpellier I, UFR AES.

Master 1 : Stratégies d'entreprises ; Business plan ; Encadrement pour le travail de mémoire.

Licence 3 : Théorie des organisations ; Encadrement des étudiants pour le rapport de stage.

Licence 2 : Économie industrielle.

Licence 1 : Introduction à la gestion.

2010-2012 : Assistante de recherche, Sup de Co Montpellier.

3. Valorisations

3.1. Conférences nationales et internationales

- Ben Tahar Y. (2014). Dynamique de la satisfaction professionnelle en tant que ressource entrepreneuriale. XIIe Congrès International Francophone en Entrepreneuriat et PME (CIFEPME), 29-31 Octobre, Agadir, Maroc.

- Ben Tahar Y. (2014). La satisfaction professionnelle, une ressource pour le stress entrepreneurial. XXIIIe conférence annuelle de l'Association Internationale du Management Stratégique (AIMS), 26-28 Mai, Rennes, France.

- Ben Tahar Y. (2014). La satisfaction professionnelle face au stress professionnel : une étude quantitative chez les entrepreneurs. Journée de l'AEI-AIREPME Entrepreneuriat et PME : enjeux et perspectives, semaine du management, 19-23 Mai, Marseille, France.

- Ben Tahar Y. et Torrès O. (2012). Étude exploratoire de l'Oldenburg Burnout Inventory dans le contexte des dirigeants de PME. Colloque Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques, 04 Décembre, École des Mines, Paris, France.

- Ben Tahar Y. (2012). Coping with professional stress and its outcomes : Findings in entrepreneurial context. XXVIe conference of Research in Entrepreneurship and Small Business (RENT), 21-23 Novembre, Lyon, France.
- Debray C., Ben Tahar Y. et Paradas A. (2012). De l'influence des conflits de représentation sur la santé du dirigeant de PME : quelques pistes de recherche. XIe Congrès International Francophone en Entrepreneuriat et PME (CIFEPME), 24-26 Octobre, Brest, France.
- Ben Tahar Y. (2012). Entrepreneurial stressors. LVIIe International Council for Small Business World Conference (ICSB), 10-13 June, Wellington, New Zeland.
- Ben Tahar Y. (2011). Le *burnout* patronal phénomène mal connu des sciences de gestion. Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation (AEI), 12-15 Octobre, Paris, France.

3.2 Chapitres d'ouvrages

- Ben Tahar Y. et Torrès O. (2013). Etude exploratoire de l'Oldenburg Burnout Inventory dans le contexte des dirigeants de PME. In Zawieja P. et Guarnieri F. (dir.). L'épuisement professionnel, Arman Colin.
- Ben Tahar Y. et Rossi M. (2012). Le *burnout* patronal. In Torres O. (dir.) La santé du dirigeant, de la souffrance patronale à l'entrepreneuriat salulaire, DeBoek.
- Debray C., Ben Tahar Y. et Paradas A. (2012). Les conflits entre valeurs et choix stratégiques peuvent-ils nuire à la santé des dirigeants de PME ? In Torres O. (dir.) La santé du dirigeant, de la souffrance patronale à l'entrepreneuriat salulaire, DeBoek.

3.3 Colloques doctoraux

- Colloque doctoral : Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation, 11 Octobre, Paris.
- Tutorat grand sud : 23-24 Juin 2011, Montpellier ; 18-19 Juin 2010, Aix en Provence.

3.4 Articles de vulgarisation

- Ben Tahar Y. et Torrès O. (2012). Dossier sur l'épuisement professionnel, étude exploratoire de l'Oldenburg Burnout Inventory dans le contexte des dirigeants de PME. Les Cahiers des Risques Psychosociaux.

3.5 Conférences professionnelles

- 16 janvier 2014 : Centre des Jeunes Dirigeants (CJD) Bergerac
- 19 juin 2014 : Association des Créateurs et Entrepreneurs du Cholet (ACEC).

4. Responsabilités collectives

- 2014 : Comité d'organisation du colloque « PME, enjeux, croissance, la croissance des entreprises, nouvel enjeu pour le management ? », Université Montpellier I / Comité d'organisation du workshop « Perspectives critiques », Université Montpellier I.
- 2013 : Comité d'organisation de la journée LABEX Entreprendre, Montpellier.
- 2012 : Comité d'organisation de workshop « Entrepreneuriat : entre théorie et pratique », Université Montpellier I.
- 2011 : Comité d'organisation des journées de l'« Accompagnement entrepreneurial », Université Montpellier I.
- 2010 : Comité d'organisation de colloque de GRH, Université Montpellier I.
- 2012-2015 : représentante des doctorants au conseil de l'école doctorale (EDEG).

5. Formations et compétences

- Outils de rédaction : LATEX, Outils MAC (Pages, KeyNote, etc.), Pack Office.
- Méthodologie qualitative de la recherche
- Outils d'analyse de données (SPSS, AMOS)

- Tests non paramétriques
- Management de projets pédagogiques et de recherche
- Langues : Français (bilingue), Anglais (intermédiaire), Espagnol (notions), Arabe (langue maternelle)